

# COMMUNIQUÉ

POUR DIFFUSION IMMÉDIATE

## **SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN : *JeConcilie*, un nouvel allié pour les employeurs qui misent sur la relève étudiante**

---

**Saguenay, 18 juin 2026** – Le Conseil régional de prévention de l’abandon scolaire (CRÉPAS) du Saguenay–Lac-Saint-Jean (SLSJ) lance la version automatisée de la plateforme ***JeConcilie***, un outil permettant aux employeurs d’obtenir un **bilan des pratiques en gestion de leur personnel aux études** et d’accéder à un répertoire présentant 58 pratiques innovantes afin de favoriser l’emploi tout en contribuant à la persévérance scolaire, à la diplomation et au développement des compétences des personnes qui concilient travail et études. Cette initiative a été rendue possible grâce à la participation financière du gouvernement du Québec.

Développée dans le cadre du projet **Engagés pour les jeunes au travail (EJT)**, l’automatisation de la plateforme ***JeConcilie*** répond à un besoin de plus en plus présent pour les entreprises : mieux comprendre la réalité des jeunes ou des membres de leur personnel qui combinent emploi et études, et offrir des moyens simples, structurés et accessibles pour ajuster les pratiques de gestion afin de demeurer attractifs et compétitifs.

La plateforme permet de recueillir, de manière anonyme, de l’information de la part des travailleurs étudiants sur plusieurs dimensions de la conciliation études-travail, comme la flexibilité des horaires, le climat de travail, la perception de soutien de l’employeur, la charge de travail ou encore les effets du travail sur les études. À partir de ces données, un bilan automatisé confidentiel est généré afin d’aider les employeurs à mieux cibler leurs forces, leurs zones de vigilance et les pratiques à renforcer.

« Dans une région comme le Saguenay–Lac-Saint-Jean, où les entreprises font face à des défis importants de main-d’œuvre, cet outil concret arrive à point nommé. Il permettra aux employeurs d’adapter leurs pratiques afin de soutenir les jeunes aux études, qui représentent une richesse essentielle pour l’économie régionale. En facilitant leur intégration et leur rétention, ce projet contribue directement à la préparation de la relève », souligne Jean-François Simard, ministre de l’Emploi et ministre responsable de la région de la Capitale-Nationale.

Depuis son lancement à l’automne 2024, le projet EJT a permis d’offrir un accompagnement structuré et personnalisé aux entreprises participantes, comprenant des diagnostics en gestion de leur personnel étudiant, des entrevues avec les gestionnaires et l’utilisation de l’outil ***JeConcilie***. Cette démarche diagnostique a permis de cerner les défis liés à l’embauche étudiante et d’identifier des leviers d’action concrets et adaptés aux réalités de chaque milieu.

Au total, **31 organisations de la région**, représentant plus de **127 milieux de travail**, ont pris part au projet. En collaboration avec ces milieux, **58 pratiques innovantes de gestion** ont été développées,

publiées aujourd’hui sous la forme d’un [répertoire](#) disponible sur le [site Web du CRÉPAS](#) afin d’inspirer d’autres milieux de travail.

Pour le volet évaluation, une collaboration scientifique avec [ÉCOBES – Recherche et transfert du Cégep de Jonquière](#) a permis une analyse rigoureuse des données recueillies, contribuant à la structuration des apprentissages. Un comité formé d’experts en éducation, en ressources humaines et en développement des jeunes a assuré l’efficacité et la durabilité des pratiques, garantissant des résultats concrets pour les employeurs et les jeunes travailleurs.

« Avec la plateforme *JeConcilie*, les employeurs disposent maintenant d’un outil simple, structuré et concret pour mieux comprendre la réalité de leur personnel aux études et ajuster leurs pratiques en conséquence. Ce projet montre qu’en outillant les milieux de travail, on peut soutenir à la fois la réussite des jeunes et la vitalité de nos organisations. Ce qui est remarquable, c’est l’ouverture et la créativité des organisations participantes. », souligne **Isabel Auclair**, directrice du CRÉPAS.

Le personnel étudiant constitue un bassin de main-d’œuvre stratégique. Le projet visait à aider les organisations à tirer pleinement parti de ce potentiel, tout en contribuant à la persévérance scolaire, à la diplomation et au développement des compétences. L’approche mise de l’avant permet aux employeurs de concilier performance organisationnelle et responsabilité sociale, en offrant des milieux de travail compatibles avec les exigences scolaires.

Avec *Engagés pour les jeunes au travail et les travailleurs en formation continue*, le CRÉPAS et ses partenaires réaffirment l’importance d’une **mobilisation concertée des employeurs, des intervenants et des acteurs régionaux** pour répondre durablement aux enjeux de main-d’œuvre, tout en contribuant activement à la réussite éducative au Saguenay–Lac-Saint-Jean. À cet effet, les conseillères et conseillers aux entreprises de Services Québec peuvent accompagner les employeurs en ce qui a trait à l’amélioration des pratiques en gestion des ressources humaines afin d’optimiser l’intégration en emploi d’une main-d’œuvre diversifiée, dont les travailleurs étudiants.

---

#### [Infographie – Faits saillants du projet Engagés pour les jeunes au travail](#)

À propos du [CRÉPAS](#)

Depuis près de 30 ans, le CRÉPAS mobilise les acteurs régionaux pour favoriser la persévérance scolaire, la réussite éducative et prévenir l’abandon des études. À travers ses projets, il promeut l’innovation sociale, la concertation intersectorielle et le transfert de connaissances pour bâtir un avenir prospère pour les jeunes de Saguenay–Lac-Saint-Jean. À propos du projet [Engagés pour les jeunes au travail et les travailleurs en formation continue](#). [Découvrez le comité d’experts et l’équipe de réalisation du projet](#). La plateforme *JeConcilie* s’adresse aux employeurs qui embauchent des jeunes aux études, qu’il s’agisse de commerces, de restaurants, d’organismes, d’entreprises de services ou d’autres organisations qui comptent sur une main-d’œuvre étudiante. En rendant plus accessible un bilan structuré sur la réalité des employés-étudiants, *JeConcilie* permet de mieux soutenir à la fois la réussite éducative des jeunes et les besoins de gestion des organisations.

SOURCE :

Anne-Lise Minier, coordonnatrice des communications  
Conseil régional de prévention de l'abandon scolaire (CRÉPAS) du Saguenay-Lac-Saint-Jean  
T 418 547-2191 (6474)  
C 418 697-0632  
[anne-liseminier@cegepjonquiere.ca](mailto:anne-liseminier@cegepjonquiere.ca)

RENSEIGNEMENTS :

Marie-Christine Simard, professionnelle en intervention, chargée de projet  
Conseil régional de prévention de l'abandon scolaire (CRÉPAS) du Saguenay-Lac-Saint-Jean  
T 418 547-2191 (6188)  
[marie-christinesimard1@cegepjonquiere.ca](mailto:marie-christinesimard1@cegepjonquiere.ca)

Avec la participation financière de :

