

NOUS RECRUTONS

CRÉPAS
CONSEIL RÉGIONAL DE PRÉVENTION
DE L'ABANDON SCOLAIRE
SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN

CONSEILLER·ÈRE EN EMPLOI – GESTION DES JEUNES TRAVAILLEURS

Date limite pour postuler
dimanche 11 août 23h59



OFFRE D'EMPLOI

Conseiller·ère en emploi – gestion des jeunes travailleurs

Temps plein : 35 heures par semaine

Durée du contrat : À durée déterminée de 15 mois

Entrée en poste : Fin août 2024

Lieu d'emploi : Cégep de Jonquière

Formule hybride : Télétravail et bureau (selon des modalités à convenir)

Salaire : Selon l'échelle en vigueur, se situant entre 49 977 \$ et 63 700 \$

Particularités : Déplacements fréquents sur l'ensemble du territoire de la région du Saguenay–Le Fjord.

Rejoignez notre équipe et contribuez à l'équilibre et à la réussite des jeunes talents! En collaboration avec l'équipe du CRÉPAS (Conseil régional de prévention de l'abandon scolaire) et les membres d'un comité d'expert·e-s, vous expérimenterez un nouveau modèle d'accompagnement des employeurs visant à innover dans leurs pratiques de gestion pour soutenir les jeunes travailleurs, dont les employé·e-s-étudiant·e-s.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS :

- Conseiller les employeurs sur l'équilibre et la réussite éducative des jeunes talents;
- Recruter 30 entreprises volontaires dans la région de Saguenay–Le Fjord;
- Planifier et réaliser des rencontres d'accompagnement avec les employeurs autour de la gestion de la jeune main-d'œuvre;
- Évaluer l'équilibre études-travail des employé·e-s-étudiant·e-s grâce à l'outil *JeConcilie.com*;

- Soutenir, avec leadership, l'implantation de pratiques de gestion innovantes;
- Participer au plan d'évaluation et de transfert des connaissances du projet;
- Être à l'affût des tendances en développement organisationnel de la jeune main-d'œuvre;
- Effectuer d'autres tâches connexes.

PROFIL RECHERCHÉ :

- Diplôme universitaire de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi;
- Trois années d'expérience pertinente pour le poste;
- Connaissance de la dynamique des jeunes sur le marché du travail;
- Connaissance des enjeux autour de la réussite éducative, de la persévérance scolaire et de l'expérience professionnelle des jeunes;
- Expérience en gestion de projet;
- Habiletés en matière de collaboration et de travail d'équipe;
- Grande autonomie professionnelle et discernement;
- Capacité à allier rigueur (souci du détail), créativité et innovation.

CE QUI NOUS DISTINGUE COMME MILIEU DE TRAVAIL :

- Vous ressentirez un fort sentiment d'utilité et d'accomplissement;
- Vous contribuerez à un enjeu important et actuel;
- Vous bénéficierez d'une grande autonomie, tout en faisant partie d'une équipe;
- Vous évoluerez dans un environnement équilibré entre travail et vie personnelle valorisant l'engagement, l'innovation et la bienveillance.

DÉPÔT DE VOTRE CANDIDATURE :

Veillez envoyer votre lettre de motivation et votre curriculum vitae à l'attention de Mme Marie-Christine Simard à crepas@cegepjonquiere.ca au plus tard le **dimanche 11 août 2024** à 23h59. Les entrevues se tiendront au cours du mois d'août.

À propos du CRÉPAS

*Le mandat du CRÉPAS est d'informer, de sensibiliser et d'accompagner les citoyen-ne-s, les décideurs et les intervenant-e-s afin qu'ils et elles réalisent des actions favorisant la persévérance scolaire et la réussite éducative des jeunes et des adultes de la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean. **Découvrir le CRÉPAS.***